

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»
О. Ю. Ушакова
« 06 » мая 2026 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: HR-ПРАКТИКИ»

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом

Категория слушателей: руководители и специалисты отделов управления персоналом предприятий-участников строительного рынка, подрядчиков, имеющие и (или) среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 24 часа

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		СРС, час.	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Стратегии HR в строительном бизнесе	6	4	2	-	-
2	Поиск, подбор и наем персонала	4	2	2	-	-
3	Мотивация, адаптация и удержание персонала в строительной отрасли	8	4	4	-	-
4	Трудовые конфликты и процедура увольнения	4	2	2	-	-
5	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собеседование
	Итого	24	12	12	-	-

Учебный план составлен учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»