

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»
_____ О. Ю. Ушакова
_____ 12 мая _____ 2026 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ:
КАК ПРИВЛЕЧЬ И УДЕРЖАТЬ ПОКОЛЕНИЕ «ЗУМЕРОВ» НА ПРЕДПРИЯТИИ»**

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере кадрового менеджмента

Категория слушателей: специалисты по персоналу, руководители служб персонала, специалисты по работе с молодежью, специалисты по программам социального развития персонала, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 32 часа

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		СРС, час.	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Инструменты привлечения молодых специалистов	10	4	6	-	-
2	Взаимодействие с вузами и ссузами	6	2	4	-	-
3	Правовые аспекты организации работы с молодежью	4	2	2	-	-
4	Адаптация молодых работников на предприятии	4	2	2	-	-
5	Формирование комфортной корпоративной среды для раскрытия потенциала молодых сотрудников	6	4	2	-	-

6	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе- дование
	Итого	32	14	18	-	-

Учебный план составлен учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»