

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

 Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

_____ апреля _____ 2026 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПЕРИОД ДЕФИЦИТА КАДРОВ»

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом

Категория слушателей: руководители организаций и структурных подразделений в различных отраслях, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 24 часа

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		СРС, час.	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Управление персоналом в условиях дефицита кадров и высокой конкуренции за квалифицированный персонал	10	4	6	-	-
2	Профилактика и минимизация конфликтных ситуаций при управлении персоналом	6	2	4	-	-
3	Личная эффективность руководителя	6	2	4	-	-
4	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собеседование
	Итого	24	8	16	-	-

Учебный план составлен учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»