

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«ЦНТИ «Прогресс»**

УТВЕРЖДАЮ



Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

« 08 » апреля 2026 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Санкт-Петербург 2026

I. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс» (далее – Организация) в 2025 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и в соответствии с приказом Минобрнауки от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию». приказ минобрнауки №703 от 23.09.2025.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс» за 2025 год. Отчет о результатах самообследования включает в себя анализ образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового состава, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, удовлетворенности потребителя, оценка качества со стороны руководства показателей деятельности, подлежащих самообследованию.

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

Целью образовательного процесса АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» является повышение профессиональных знаний обучающихся, совершенствования их компетенций, подготовки их к выполнению новых трудовых функций. Для достижения цели образовательного процесса Организация реализует дополнительное профессиональное образование по следующим видам дополнительных профессиональных программ: повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

Организация создана без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», другим действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

С 11.12.2023 года учредителями Организации является Чудинов Дмитрий Игоревич, Чудинов Евгений Дмитриевич и Чудинов Георгий Дмитриевич («Учредитель»).

Организация зарегистрирована 26 мая 2021 года за основным государственным регистрационным номером 1217800082796 Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу.

Юридический адрес Организации: Российская Федерация, 199004, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ № 7, пр-кт Средний В.О., д. 36/40, литера А, пом. 869.

Фактический адрес: Российская Федерация, 199004, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ № 7, пр-кт Средний В.О., д. 36/40, литера А, пом. 869.

Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс».

Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс».

Целями Организации являются:

- повышение и обновление теоретических и профессиональных знаний, практических навыков индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов юридических лиц, а так же физических лиц (далее – «Слушатели»), получение ими через многоквартирную систему обучения, профессиональную переподготовку и повышение квалификации передового опыта, профессиональных знаний, умений и навыков в сфере организации и обеспечения предпринимательской деятельности и смежных отраслях в связи с повышением требований к уровню знаний, умений и квалификации, необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования деловых качеств, получение дополнительной квалификации и подготовки к выполнению новых трудовых функций;

- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей специалистов, работников и персонала в получении знаний о новейших достижениях в областях современных методов и технологий организации и обеспечения безопасности предпринимательской деятельности, которое достигается через освоение разработанных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке дополнительных профессиональных программ с учетом государственных образовательных требований и стандартов.

Для достижения уставных целей Организация осуществляет следующие виды деятельности:

- организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам специалистов по организации и обеспечению предпринимательской деятельности юридических и физических лиц (с учетом аспектов безопасности деятельности, включая правовые, организационные, технические, кадровые,

социально-психологические), подготовленными и утвержденными в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом порядке;

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии с разработанными и утвержденными в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке дополнительными профессиональными программами в сфере организации, обеспечения предпринимательской деятельности, охраны труда и безопасности выполнения трудовых функций;

- организация и проведение исследований по анализу современного состояния и прогноза развития методов и средств организации и обеспечения безопасности предпринимательской деятельности; осуществление научных экспертиз и разработка комплексных и локальных программ, проектов и рекомендаций по организации и обеспечению безопасности предпринимательской деятельности; разработка рекомендаций по комплектованию персоналом служб корпоративной защиты предприятий, организаций и учреждений, а также по управлению кадрами и формированию трудового коллектива;

- издание учебной литературы по тематике организации и обеспечения безопасности предпринимательской деятельности;

- организация и проведение научно-методических конференций, проблемных и тематических семинаров, участие в работе специализированных выставок; издание и (или) распространение научной, учебной и методической литературы, нормативно-технической документации и обучающих материалов для слушателей, предпринимателей, руководителей и специалистов по тематике предпринимательской деятельности в соответствии с уставными целями и видами деятельности Организации;

- для реализации уставных целей Организация осуществляет образовательный процесс по дополнительным профессиональным программам в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, полученной в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

- Организация предоставляет платные образовательные услуги за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Порядок и условия предоставления таких определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации, настоящим Уставом, решениями органов управления Организации и соответствующим договором

- Организация осуществляет международную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принимает участие в международном сотрудничестве в сфере образования в формах и по направлениям, предусмотренными Федеральным законом «Об

образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Организации осуществляется на основании лицензии Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга № Л035-01271-78/00176896 от 06.07.2021 г. В соответствии с лицензией Организация реализует дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование). Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Организацией образовательные программы ориентированы на требования организаций-заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций-заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Содержание образования в Организации определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Организацией с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями-заказчиками обучения. Формы обучения в Организации – очная, очно-заочная, заочная.

Для проведения обучения в Организации применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинарские и практические занятия, лабораторные работы, деловые игры, выездные занятия, практики, консультации, контрольные, курсовые, аттестационные работы.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдаются документы о квалификации установленного образца.

Образовательные услуги, предоставляемые Организацией в 2025 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование имеющихся компетенций, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала компаний-заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Организация в 2025 году осуществляла реализацию образовательных программ по 24 направлениям. Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись: курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие руководителей и специалистов, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды в сферах:

- внешнеэкономическая деятельность;
- гостиничный и ресторанный бизнес;
- государственное и муниципальное управление;
- делопроизводство;
- землепользование;
- инженерные сети;
- информационные технологии;
- коммуникации;
- культура;
- логистика;
- менеджмент;
- недвижимость;
- образование;
- организация и управление в здравоохранении;
- право;
- промышленность;
- связь;
- снабжение;
- социальная защита;
- строительство;
- транспорт;
- управление персоналом;
- экология;
- энергетика.

Всего в 2025 году по программам повышения квалификации было обучено 6 661 человека в 1 853 учебных группах.

Также Организация в 2025 году реализовывала дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки с применением дистанционных образовательных технологий по 20 направлениям:

- административный директор;
- архивное дело;
- библиотечное дело;
- гостиничное дело;
- государственное и муниципальное управление;
- документационное обеспечение управления организацией;
- кадровое делопроизводство;
- менеджмент в недвижимости;
- музейное дело;
- организация профессиональной деятельности воспитателя-гувернера;
- помощник руководителя;
- правовое регулирование в сфере недвижимости;
- практический маркетинг;
- специалист административно-хозяйственной деятельности;
- специалист по социальной работе;
- управление государственными и муниципальными закупками;
- управление персоналом;
- управление проектами;
- экскурсовод музея;
- юриспруденция.

По программам профессиональной переподготовки всего в 2025 году было обучено 82 человека.

В 2025 году АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» были заключены договоры гражданско-правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний.

3. Система управления Организацией

Функции высшего органа управления Организацией осуществляют его Учредители. Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления Организацией, принимаются Учредителями единолично.

Коллегиальными органами управления Организации являются Общее собрание работников Организации, Педагогический совет. Коллегиальные органы управления осуществляют свою деятельность согласно положениям о них. В 2025 году численный состав Общего собрания работников составил 80 человек, численный состав Педагогического совета – 5 человек. В состав Педагогического совета вошли:

- Председатель – директор Ушакова О.Ю.
- Заместитель председателя – зам. директора по УМР Шмаргун Т. С.
- Преподаватель – Брицына С.К.
- Преподаватель – Зайцева И. В.
- Преподаватель – Карклина О.А.

В отчетном периоде проведено 4 собрания Педагогического совета и 4 Общего собрания работников. Решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Организации в ходе выполнения квартальных планов работы.

Единоличный исполнительный орган – директор. Директор Организации подотчетен Учредителю.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Организации реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования:

- а) повышение квалификации;
- б) профессиональная переподготовка;

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования определяются образовательной программой, разработанной специалистами Организации и утвержденной директором Организации, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции,

необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет 16 часов. Минимальный срок освоения программ профессиональной переподготовки – 252 часа. При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Организацией самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Организацией.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Организации организуется в соответствии с «Положением по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства Образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013 г. «Об утверждении порядка организации и

осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Организации.

Прием и обучение осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об образовании заключается в соответствии с «Положением об оказании платных образовательных услуг».

Организация знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом Организации, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации.

Образовательная деятельность Организации организуется в соответствии с календарным учебным графиком, утверждаемым директором.

Образовательный процесс в Организации может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1 час, по окончании каждого академического часа – перерыв 10 минут.

Обучение в Организации осуществляется на русском языке.

6. Кадровое обеспечение

В 2025 году в Организации вели преподавательскую деятельность 1 штатный преподаватель, 1 преподаватель на условиях внешнего совместительства и 16 сотрудников на условиях внутреннего совместительства в объеме не более 300 часов в год. Также АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» привлекала к ведению педагогической деятельности преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда. Внештатные преподаватели АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Организации включает: аннотации программ, учебные планы реализуемых образовательных программ, учебно-тематические планы, расписания занятий, дополнительные профессиональные программы.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы. Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

8. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

В Организации сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. В учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование, оборудование для проведения видеоконференций, используемое при реализации дистанционных образовательных технологий.

Организация имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://progress-edu.ru/>.

9. Материально-техническая база

Для ведения некоммерческой уставной деятельности АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» в 2025 году использовалась арендуемая площадь 2 764 кв.м.

Для образовательного процесса используются учебные кабинеты, расположенные на 5-ом и 6-ом этажах, находящиеся в оперативном управлении АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс». Всего учебных кабинетов – 37.

Для осуществления образовательного процесса АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» обладает необходимой материально-технической базой:

Оргтехника:

- ноутбук/ПК – 221 шт.,

- проектор – 26 шт.,
- экран – 26 шт.,
- принтеры – 16 шт.,
- сканеры – 6 шт.,
- МФУ – 14 шт.

**10. Показатели деятельности автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс»**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	6661 человек/ 99%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	82 человек/ 1%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1869 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	1853 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	16 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1869 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	1853 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	16 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	61 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 человек/ 6 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	6 человек/ 38 %

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах «Белого списка»	0 единиц
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	

3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3217,5 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	3217,5 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

11. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс» обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.

2. Структура и система управления Организации достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций образовательной организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Кадровый состав Организации соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

5. Направления подготовки специалистов входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики (утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 января 2015 г. № 7-р). Актуальность, содержание и качество образовательных программ Организации по этому направлению соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

6. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.