

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова
16 марта 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«ТЕХНОЛОГИИ МАССОВОГО ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ»**

Цель:	совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом
Категория слушателей	руководители отделов подбора и адаптации персонала, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок обучения	32 часа
Форма обучения	очная
Документ о квалификации	удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час.		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Планирование и стратегия массового подбора персонала	8	4	4	-	-
2	Применение технологий в массовом подборе	6	-	6	-	-
3	Процесс массового подбора	10	4	6	-	-
4	Адаптация больших потоков новых сотрудников	6	4	2	-	-
5	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе- дование
	Итого	32	12	20	-	-

Учебный план разработан учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»