

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

_____ О. Ю. Ушакова
«15» апреля 2025 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере кадрового менеджмента

Категория слушателей: собственники бизнеса, руководители отделов развития, руководители и специалисты HR-служб, руководители и менеджеры служб T&D, C&B, служб персонала, линейные руководители, проектные менеджеры, внутренние тренеры, психологи, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 32 часа

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Сложные вопросы в трудовых отношениях и их правовое регулирование	10	6	4	-	-
2	Порядок разрешения трудовых конфликтов	8	4	4	-	-
3	Медиация — как технология переговорного процесса между конфликтующими сторонами	6	4	2	-	-
4	Профилактика и выявление социально-трудовых конфликтов	6	2	4	-	-

5	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе дование
	Итого	32	16	16	-	-

Учебный план составлен учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»