

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

«09» апреля 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПЕРИОД ДЕФИЦИТА КАДРОВ»

Цель: совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом

Категория слушателей: руководители организаций и структурных подразделений в различных отраслях, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Срок обучения: 24 часа

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Управление персоналом в условиях дефицита кадров и высокой конкуренции за квалифицированный персонал	12	6	6	-	-
2	Профилактика и минимизация конфликтных ситуаций при управлении персоналом	6	2	4	-	-
3	Личная эффективность руководителя	4	-	4	-	-
4	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собеседование
	Итого	24	8	16	-	-

Учебный план разработан учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»