

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

«___» апреля 2023 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ
КАК БИЗНЕС-АКТИВ И КОМПОНЕНТ ESG»**

Цель	совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере управления персоналом
Категория слушателей	директора и руководители служб персонала, HR-бизнес-партнеры, руководители подразделений внутри службы персонала, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок обучения	40 часов
Форма обучения	очная
Документ о квалификации	удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час	Аудиторные занятия, час		СРС, час	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Эффективная организационная структура HR-подразделения. HR-экосистема	6	4	2	-	-
2	Оценка компетенций персонала как функция развития	10	4	6	-	-
3	Модификация системы управления персоналом на основе данных	12	6	6	-	-
4	Инструментарий по внедрению стратегии: нормы ТК РФ, профстандарты. Изменения, которые необходимо учесть в работе HR	10	4	6	-	-

5	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе- дование
	Итого	40	18	22	-	-

Учебный план разработан учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»