

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

« 17 » 2021 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ
С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОФСТАНДАРТОВ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ»**

(код – 46478)

Цель:	совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере кадрового менеджмента
Категория слушателей	руководители отделов персонала, менеджеры по оценке, обучению и развитию персонала, руководители специализированных центров оценки, руководители и менеджеры проектов, имеющие и(или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок обучения	40 часов
Форма обучения	очная
Документ о квалификации	удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		СРС, час.	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Профстандарты и их влияние на процессы оценки персонала	10	6	4	-	-
2	Взаимодействие с Центрами независимой оценки квалификации (ЦОК).	8	4	4	-	-
3	Аттестация и оценка квалификации персонала	8	4	4	-	-
4	Инструменты и методы оценки персонала	6	2	4	-	-
5	Система развития и обучения персонала	6	2	4	-	-

6	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собесе- дование
	Итого	40	18	22	-	-

Учебный план разработан учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»