

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦНТИ «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

О. Ю. Ушакова

« _____ » 2021 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

**«СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА:
СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ТЕХНОЛОГИИ, ПОДХОДЫ»**

(код – 50520)

Цель:	совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере кадрового менеджмента
Категория слушателей	директоры по персоналу, руководители и специалисты отделов персонала с опытом работы, имеющие и(или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок обучения	30 часов
Форма обучения	очная
Документ о квалификации	удостоверение о повышении квалификации установленного образца АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»

№ п/п	Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		СРС, час.	Формы контроля
			лекции	семинары		
1	2	3	4	5	6	7
1	Мотивация персонала: новые инструменты и практики	6	4	2	-	-
2	Современные подходы к материальному стимулированию	8	4	4	-	-
3	Управление внутренней средой как элемент системы мотивации и управления персоналом	8	2	6	-	-
4	HR-брендинг	6	4	2	-	-
5	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Собеседование
	Итого	30	14	16	-	-

Учебный план разработан учебно-методическим отделом АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс»